

Сучасні новобудови зводять зараз відповідно до останніх вимог про безпеку. Вони відразу технічно оснащуються системами протипожежної, антитерористичної і іншої безпеки. І з кожним роком вони все більш і більш удосконалюються.

Список використаних джерел:

1 Ісаєнко Д.В. Державна політика у сфері забезпечення стійкого функціонування будівельної галузі / Д.В. Ісаєнко [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.kbuara.kharkov.ua/ebook/apdu/2011-1/doc/2/09.pdf>.

2 Місто моєї мрії [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: : <https://dokumen.tips/documents/-55a27ec01a28ab26408b465b.html>

УДК 338.26

ПРО МОДИФІКАЦІЮ МОДЕЛІ Б. ДЖ. ФОГГА ДЛЯ УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСАМИ СТВОРЕННЯ В РЕГІОНАХ УКРАЇНИ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД

Р. В. Панасюк, В. П. Петренко

*Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу
e-mail: rvp.sspp@i.ua*

Процеси утворення об'єднаних територіальних громад (ОТГ) в регіонах України досить часто зустрічаються з неочікуваними проявами нерозуміння жителями територіально-адміністративних одиниць, яким пропонується об'єднуватись, на перший погляд цілком очевидних переваг і позитивних змін, які можуть бути отримані в результаті об'єднання.

Серед низки причин такого нерозуміння однією із головних слід, на нашу думку, назвати відсутність у більшості ініціаторів і організаторів цих процесів досвіду належного управління змінами і, що саме важливе, досвіду використання уже добре відомих спеціальних технологій та інструментів управління змінами [для прикладу, 1, 2, 3].

Специфічною особливістю змін в територіально-адміністративному устрої нашої країни є існуюча неготовність населення ОТГ до змін в усталеному, традиційному трибі життя, що пояснюється багатьма причинами, серед яких неусталене і ще недосконале законодавче забезпечення, недостатність інформування, нерозуміння цілей, відсутність переконливих прикладів і правильних роз'яснень, недовіра до влади, не перебудоване мислення, страх перед невідомим, опір і особисті амбіції діючих чиновників, місцевих лідерів і ключових груп впливу і т. д. і т. п.

Подолання цього букету проблем полягає в розвінчанні міфів та подоланні страхів шляхом радикальних змін в позиціонуванні і поведінці всіх людських

ресурсів ОТГ, починаючи від повного неприйняття і опору до безсумнівної підтримки і активної участі у задекларованих змінах та у формуванні нових громад. Аналіз відомих інструментів залучення до цих процесів людей, які безпосередньо виступають і рушійною, і вирішальною, і виконавчою, і споживчою складовими процесу самоорганізації, самоврядування і самодіяльності спільноти людей – членів територіальної громади – підсистеми в системі суспільства повинен виявити можливості трансформування їх поведінки у своїй громаді відношення останніх до своєї долі – долі первинного суб'єкта публічної влади на конкретній території.

Серед найбільш відомих інструментів можна виділити, для прикладу, формулу змін Д. Глетчера, видозмінену і представлену низкою інших авторів у наступному вигляді

$$C = D \cdot V \cdot F > R, \quad (1)$$

де C - успіх будь-яких змін; D — незадоволеність людей поточною ситуацією; V — запропоноване людям бачення майбутнього; F — виконані конкретні кроки з реалізації цього бачення з одночасною демонстрацією хоча-б часткового успіху.

Отже, якщо добуток чинників D , V і F буде більшим, ніж очікуваний опір змінам R , то заплановані зміни є можливими і будуть успішно реалізовані. У випадку ж формування дефіциту у будь-якій складовій D , V чи F існує ризик виникнення такого опору R , який не дасть реалізувати зміни. Таким чином, для успіху змін важливо: переконати людей в їх необхідності, роз'яснити як пропонувані зміни покращать ситуацію, пояснити цілі і продемонструвати перші позитивні результати [4].

Однак, ця і подібні формули, описуючи умови, за яких зміни можуть відбутись, і надаючи рекомендації щодо впливу на людей шляхом переконань, роз'яснень і демонстрації успіхів, не дають можливості оцінити стан людських ресурсів ОТГ і його вплив на процес. З цього погляду більш інформативною виглядає модель змін, запропонована професором Станфордського університету (США) Б. Дж. Фоггом (Fogg, B. J.).

Формула моделі Б. Дж. Фогга має вигляд

$$B = M \cdot A \cdot T, \quad (2)$$

де B – (Behavior) поведінка людей; M – (Motive) мотивація людей (низька – висока); A – (Ability) здатність (або нездатність) щось змінювати; T – (trigger) – спонукальна умова, вплив, обставини, причини чи випадкові події, які підштовхують людину до радикальної зміни своєї позиції, відношення, поведінки тощо [5, 6]. Графічна інтерпретація моделі Б. Дж. Фогга у вигляді площинної моделі з осями координат M і A здобула популярність в першу чергу завдяки тому, що демонструє можливі напрямки і засоби впливу для отримання бажаних змін у поведінці людей. Однак, для її використання в

Умовою виходу в зону необхідних для досягнення C_{OTG} значень є спонукання ініціаторами і лідерами поведінки населення ОТГ до $A > 0,5$; $M > 0,5$ і $I > 0,5$.

Головною перевагою цієї моделі управління є можливість використання аналітичних оцінок та обрахунків з обґрунтування доцільних змін з тим, щоби планувати необхідні дії з управління мотивацією, інтеграцією і гармонізацією цілей та інтересів населення ОТГ у використанні її ресурсного потенціалу.

Подальші дослідження слід спрямувати на підбір тестового і опитувального інструментарію, методів обробки та інтерпретації отриманої інформації для використання лідерами і співлідерами ключових груп впливу в ОТГ.

Список використаних джерел:

18. Kotter John P. Leading Change / John P. Kotter. - Harvard Business Review Press, 2012. – 208 p.
19. Гусева О. Ю. Управління стратегічними змінами: теорія і прикладні аспекти : Монографія / О. Ю. Гусева. – Донецьк: Вид-во «Ноулідж» (Донецьке відділення), 2014. – 395 с.
20. Jasińska J. Zmiany w organizacjach: sprawne zarządzanie, sytuacje kryzysowe i warunki osiagania sukcesu / Joanna Jasińska. – Warszawa: Wydawnictwo FREL, 2015. – 546 s.
21. Latham J. Leading Change Formula Revisited / John Latham // [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://johnlatham.me/change-formula-revisited/>
22. Fogg, B. J. A Behavior Model For Persuasive Design / B. J. Fogg // [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://www.mebook.se/images/page_file/38/Fogg%20Behavior%20Model.pdf
23. Fogg, B. J. What Causes Behavior Change? / B. J. Fogg // [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.behaviormodel.org/index.html>

УДК 338.26

ПРО НАУКОВІ ШКОЛИ ІФНТУНГ ТА ЇХ ПОТЕНЦІАЛ У ВИРІШЕННІ СТРАТЕГІЧНИХ ПРОБЛЕМ НАФТОГАЗОВОГО КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ

В. П. Петренко

***Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу
e-mail: pvp.sspp@i.ua***

Протягом 50 років існування Івано-Франківського національного технічного університету у нафти і газу (ІФНТУНГ) в його навчальних аудиторіях і дослідницьких лабораторіях концентрувалась, формувалась і розвивалась