



УДК 330:337

Л. С. Вербовська

кандидат економічних наук, доцент
кафедра менеджменту і адміністрування
Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу
verlesya@gmail.com

Е. Я. Біла

магістр 2-го року навчання
кафедра менеджменту і адміністрування
Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу,

УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ ЗМІН

Протягом багатьох років «персонал» є однією із головних складових розвитку держави у всіх значеннях цього слова. Трансформаційні зміни, що відбуваються в соціально-економічному розвитку країни, закладають попит на висококваліфікований персонал відповідного рівня та профілю, здатних до креативності в роботі, відповідаючи світовим стандартам.

Розвиток персоналу — це системно організований процес безперервного професійного навчання працівників для підготовки їх до виконання нових виробничих функцій, професійно-кваліфікаційного просування, формування резерву керівників та вдосконалення соціальної структури персоналу [4].

Розвиток персоналу є найважливішою умовою успішного функціонування будь-якого підприємства. Це особливо справедливо в сучасних умовах, коли прискорення науково-технічного прогресу значно прискорює процес старіння професійних знань і навичок.

Важливим засобом професійного розвитку персоналу в умовах змін є професійне навчання - процес безпосередньої передачі нових професійних навичок чи знань співробітникам організації. Професійне навчання і розвиток служать одній меті - підготовці персоналу підприємства до успішного виконання поставлених перед ним завдань.

В сучасних умовах господарювання система розвитку персоналу на підприємстві має бути гнучкою, здатною змінювати зміст, методи та організаційні форми згідно з потребами виробництва і ситуацією, яка складається на ринку праці. У зв'язку з цим управління персоналом повинно сконцентрувати свої зусилля на вирішенні таких проблем [3; 5, с. 187]:

- розробка стратегії з питань формування кваліфікованого персоналу;
- визначення потреб у навчанні працівників в розрізі спеціальностей та професії;
- вибір форм і методів професійного розвитку персоналу;
- вибір програмно-методичного та матеріально-технічного забезпечення процесу навчання як важливої умови його якості;
- фінансове забезпечення всіх видів навчання в потрібній кількості.

Ключовим моментом в управлінні професійним розвитком є організація взаємопов'язаних процесів формування особистості працівника з конкурентоспроможними здібностями, яка включає професійне навчання, виховання, консультацію, підготовку і адаптацію. Професійний розвиток сприяє загальному,

© Вербовська Л. С., Біла Е. Я., 2017



інтелектуальному та професійному зростанню людини, розширює її ерудицію і зміцнює впевненість у собі.

Розрізняють три види навчання: підготовка, підвищення кваліфікації та перепідготовка кадрів [1; 2, с. 89].

Підготовка кадрів - планомірне і організоване навчання і випуск кваліфікованих кадрів для всіх областей людської діяльності, які володіють сукупністю спеціальних знань, умінь, навичок і способів спілкування.

Підвищення кваліфікації кадрів - навчання кадрів з метою удосконалення знань, умінь, навичок і способів спілкування у зв'язку із зростанням вимог до професії або підвищенням на посаді.

Перепідготовка кадрів - навчання кадрів з метою засвоєння нових знань, умінь, навичок і способів спілкування у зв'язку з оволодінням новою професією або зміненими вимогами до змісту та результатів праці [5, с. 225].

Слід пам'ятати про принципову відмінність між професійним навчанням і навчанням, адже професійне навчання спрямоване на розвиток конкретних навичок і умінь, які потрібні для даної організації.

Питання щодо застосування управління розвитком персоналу в умовах змін достатньо складне та архі важливе, потребує подальших ґрунтовних досліджень.

Список бібліографічних посилань (References)

1. Verbovska L.S. „Kompetencja jak główny aspekt rozwoju zasobów ludzkich”. /Verbovska L.S./ Monografia „Zarządzanie relacjami organizacji z interesariuszami” wydana przez UEP i PTE Poznań, red. Prof. Barbara Borusiak, 2013 r. st. 167.
2. Joanna Jasińska "Zmiany w organizacjach: sprawne zarządzanie, sytuacje kryzysowe i warunki osiagania sukcesu". Monografia. Wydawnictwo FREL, Warszawa, 2015. s. 530.
3. Вебинар: история, статистика и прогнозы.
URL : <http://www.trainings.ru/library/articles/?id=15267>
4. Лук'янихін В. О., Сметаненко Ю. Ю. Удосконалення системи розвитку персоналу у сфері готельного бізнесу.
URL : <http://www.essuir.sumdu.edu.ua/retrieve/25280/510045.pdf>
5. Менеджмент персоналу : навч. посіб. / В. М. Данюк, В. М. Петюх, С. О. Цимбалюк та ін.; за заг. ред. В. М. Данюка, В. М. Петюха. К. : КНЕУ, 2004. 398 с.

Одержано 25.11.2017